

DOCTRINE

THÈME : DÉVELOPPEMENT ET FORMATION

1er envoi - Août 2001

Les écarts de génération

Dans son édition de Juin/Juillet/Août 2001, le magazine Effectif, publié par l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, nous propose une intéressante adaptation d'un texte qui a paru dans le magazine Training de novembre 1999.

Ce texte aborde l'écart entre les générations qui existe dans nos salles de formation et les auteurs nous proposent quelques suggestions pour former les vétérans (nés avant 1943), les baby-boomers (1943-1960), la génération X (1961-1980) et la prochaine génération (depuis 1980).

Bien sûr, ce texte y va à grands traits mais il me semble présenter une catégorisation intéressante et des trucs qui sont facilement applicables. Nos formateurs devraient avoir été sensibilisés à ces réalités car ils doivent savoir composer avec des groupes où l'on retrouve des personnes issues parfois de trois générations différentes.

Pour consulter le texte au complet, voir Effectif, Juin/Juillet/Août 2001, pp 44-48 ou, pour les membres de l'Ordre, consultez le site Web de la revue:

http://www.portail-rhri.com/effectif/volume_4/numero_3/generation.asp .

Si vous désirez obtenir le texte original du Magazine Training & Development, visitez le site du magazine :

http://www.astd.org/virtual_community/td_magazine/td_1199_contents.html

et pour commander une copie électronique ou papier faites :

http://www.astd.org/virtual_community/td_magazine/td_reprints.html

Bonne lecture.

Jean-Guy Duchaine
jgd@jgdconseil.ca